

Aanwezig: Richard, Jolanda, Anita, Stefanie (Susanne)

**MR vergadering met MR leden**

Agendapunt	
1	<b>Opening</b>
2	<b>Vaststellen agenda</b> Agendapunt Scholentest RTL. De Zeeheld scoort een onvoldoende op de Scholentest van RTL Nieuws.
3	<b>Notulen MR vergadering 9 november 2017</b> Nog niet beschikbaar, Richard mailt deze zo snel mogelijk.
4	<b>Notulen/nieuwsbrief/samenwerking GMR</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Strategisch Beleidsplan AWBR</b> Anita gaat in januari 2018, samen met een aantal teamleden, de aanvulling op het Strategisch Beleidsplan (SBP) naast schoolplan leggen. Herkennen we onze school in het SBP? Feedback gaat richting de GMR. Zij neemt daarin ook de feedback die Jolanda op het SBP heeft mee. Een voorbeeld hiervan is het stuk over kwaliteitsbewaking in het SBP. Deze is wel duidelijk op De Zeeheld, maar niet in het SBP.</li> <li>• <b>Bijeenkomst Passend Onderwijs (eind januari 2018)</b> Anita gaat IB-ers uitnodigen.</li> <li>• <b>Basicursus MR (maart 2018)</b> Richard heeft interesse, Anita stuurt de informatie naar hem door.</li> </ul>
5	<b>Aangepast vergaderrooster MR 2017-2018</b> Akkoord
6	<b>Aangepast notuleerrooster MR 2017-2018</b> Akkoord
7	<b>Ouderparticipatie: grenzen bepalen en bewaken</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Koffieochtend</b> Stefanie heeft een verslag gemaakt over het gesprek dat zij met een aantal ouders heeft gehad over het opnieuw faciliteren van de koffieochtend. Wij hebben dit gelezen.</li> </ul>
8	<b>Ervaren werkdruk onder medewerkers</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Taakbeleid</b></li> <li>• <b>Integraal Personeelsbeleid, Beoordelen medewerkers, Competentiethermometer</b> Anita heeft, namens het team, Stefanie gemaaild met een aantal vragen rondom het taakbeleid en het personeelsbeleid van AWBR en het gebruik van De Competentiethermometer als beoordelingsinstrument van leerkrachten.</li> </ul>
9	<b>W.v.t.t.k.</b> -

**Overlegvergadering MR met directeur en belanghebbenden**

Agendapunt	
10	<b>Opening</b>
11	<b>Vaststellen agenda</b> Agendapunt Scholentest RTL
12	<b>Ouderparticipatie: grenzen bepalen en bewaken</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Koffieochtend</b> De koffieochtend start weer na de kerstvakantie. Er worden poster opgehangen om ouders voor de eerste koffieochtend uit te nodigen. Dit is een ouderinitiatief. Er zijn doelen opgesteld over de functie van de koffieochtend. De betrokken ouders krijgen een ambassadeursrol. Aan het eind van het schooljaar wordt er geëvalueerd. Stefanie gaat 1 keer per maand aansluiten. Jolanda/Richard af en toe namens MR (net voor een vergadering). Jolanda zal IJsbrand (GMR) vragen of GMR leden ook met regelmaat aan kunnen sluiten. Zij zal dan een rooster maken over wie van de (G)MR wanneer de koffieochtend zal bezoeken.</li> </ul>

13	<p><b>Ervaren werkdruk onder medewerkers</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Taakbeleid</b></li> <li>• <b>Integraal Personeelsbeleid, Beoordelen medewerkers, Competentiethermometer</b></li> </ul> <p>Naar aanleiding van Anita's vragen wat betreft het taakbeleid en het personeelsbeleid van AWBR heeft Stefanie contact opgenomen met Marianne Wigbolders (P&amp;O AWBR). Er is een gedateerd document over personeelsbeleid en geen document over taakbeleid. De kritiek vanuit het team is terecht; het is niet duidelijk wat het beleid is van AWBR. Stefanie heeft contact met de Werkgroep P&amp;O, er moet duidelijkheid komen. Vooral over welke zaken de GMR mag meepraten/adviseren/instemmen en welke zaken door de MR? Oftewel, welke dingen worden op bestuursniveau bepaald en wat mag per school worden bepaald?</p> <p>Wat betreft het gebruik van De Competentiethermometer: P&amp;O gaat hier in januari duidelijkheid over geven. Tot die tijd wordt het afnemen van De Competentiethermometer gestaakt. Na de kerst komt PMR met directie samen om te kijken naar het taakbeleid, mede doordat met een aantal zaken aan het einde van dit schooljaar opnieuw moet worden ingestemd door de MR. Wordt vervolgd.</p>
14	<p><b>Wateroverlast schoolplein en verkeerssituatie rondom de school</b></p> <p>Stefanie heeft samen met Chantal (leerkracht groep 8) een brandbrief met foto's aan de gemeente Amsterdam gestuurd, over de enorme wateroverlast op het schoolplein en het geld dat nodig is om dit probleem op te lossen. Het schoolgebouw en het schoolplein zijn van de gemeente, dus zij moet met een oplossing komen. Eind van het jaar is er vaak geld over; dit is dus hét moment om dit onder de aandacht te brengen, omdat er vaak nog geld op de planken ligt. Naast de brandbrief heeft school zich ook aangemeld om een subsidieaanvraag te mogen doen om het schoolplein op te knappen. Wordt vervolgd.</p> <p>Stefanie heeft vorig jaar al met de Buurtmakelaar (verkeersveiligheid, bewonersavonden over problemen in de buurt etc.) gekeken naar verkeersveiligheid rondom de school. Een aantal maatregelen is genomen, dit wordt binnenkort naar ouders gecommuniceerd middels een bericht op Basisonline. Het parkeerprobleem in de bocht is hiermee nog niet opgelost. Een Kiss &amp; Ride plek mag niet, parkeren op de stoep wordt daardoor nu getolereerd. De verkeersdeskundige heeft geadviseerd dit zo te laten, het aanspreken van ouders heeft weinig effect. De houten vlonders rondom de school worden vervangen. De straat voor de school wordt fietsvrij, met witte lijnen op de grond zal dit worden aangegeven. Vraag: Is een haag een optie? Stefanie legt dit bij de nieuwe buurtmakelaar, Heleen van Lindhorst, neer.</p>
15	<p><b>Staking 12 december en toekomstige acties</b></p> <p>Er is een voorstel van het Breed Bestuurlijk Overleg (Openbare scholen Amsterdam): Klassen waarvan de leerkracht ziek is, worden naar huis gestuurd en niet verdeeld over andere groepen. De precieze voorwaarden moeten nog besproken worden in het directieoverleg. De OMR adviseert hiertegen, Stefanie neemt dit mee in de overwegingen.</p>
16	<p><b>Personeel (ziekte, scholing, vacatures etc.)</b></p> <p>Het personeelsprobleem in groep 4/5 is voorlopig opgelost. Leerkrachten Nikita en Susanne gaan allebei één dag voor de groep, Talisa blijft drie dagen voor de groep en gaat daarnaast IB taken oppakken.</p> <p>Groep 1/2D ouders hebben een klachtenbrief gestuurd, omdat zij niet tevreden zijn over de oplossing die nu gevonden is: drie mensen voor de groep en tot de voorjaarsvakantie. De ouders willen garantie dat dit tot de zomer is. Ook kwam het verwijt dat er te weinig is gedaan om de vacature in te vullen. Marloes gaat met deze ouders om de tafel. Advies Jolanda: Maak zichtbaar welke extra handen we wel in de school hebben (stagiaires) en hoe de school probeert nieuwe leerkrachten te werven.</p>
17	<p><b>Leren Zichtbaar Maken 2017-2018</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Feedback &amp; Universele leertaal</b></li> </ul> <p>De studiedag is geweest. Focus van de werkgroep wordt het meenemen van nieuwe leerkrachten in het Leren Zichtbaar Maken en het borgen van gemaakte afspraken met het hele team. We gaan door!</p>
18	<p><b>Denktanks 2017-2018</b></p> <p>Een denktank oudercommunicatie en -participatie is op dit moment niet haalbaar. Advies aan de directie is om gebruikersgegevens van Basisonline bekijken. Worden nieuwsberichten gelezen? Hebben alle ouders zich inmiddels aangemeld? We komen hier volgende vergadering op terug. In de toekomst zou er een denktank 'schoolplein' kunnen worden gevormd.</p>
19	<p><b>Mededelingen &amp; w.v.t.t.k.</b></p> <p>Agendapunt Scholentest RTL Nieuws:</p> <p>De Zeeheld heeft een lage score. Reactie van directie: Wij gebruiken de website 'Scholen op de kaart.' Deze geeft een duidelijk beeld van de school en hoe de school scoort ten opzichte van andere scholen. De meeste ouders kijken hiernaar, de gemeente Amsterdam verwijst nieuwe ouders naar Scholen op de Kaart. Stefanie zorgt/checkt dat er ook een verwijzing komt op de website van de school.</p>

## Actie- en besluitenlijst

Actie	Wie?	Wanneer?
Agenda's en notulen mailen naar Patricia	Anita	voor/na elke vergadering
Notulen 9 november mailen naar Anita	Richard	zo snel mogelijk
Strategisch Beleidsplan AWBR naast schoolplan leggen met team. Feedback mailen naar GMR.	Anita	Januari 2018
Uitnodigen IB-ers voor de bijeenkomst over Passend Onderwijs eind januari.	Anita	zo snel mogelijk
Informatie over Basiscursus MR mailen naar Richard	Anita	zo snel mogelijk
GMR uitnodigen voor koffieochtend, rooster maken	Jolanda	Januari 2018
Optie van een haag i.p.v. alleen witte lijnen op de grond voor het fietsvrij houden van de straat bespreken met de Buurtmakelaar	Stefanie	zo snel mogelijk
Verwijzing naar Scholen op de Kaart op de scholwebsite	Stefanie	zo snel mogelijk